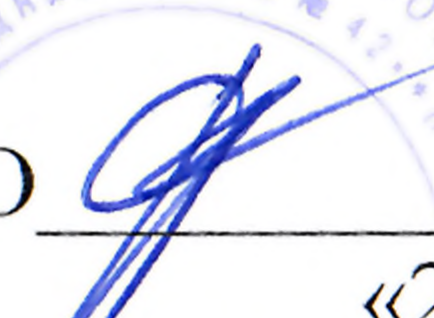
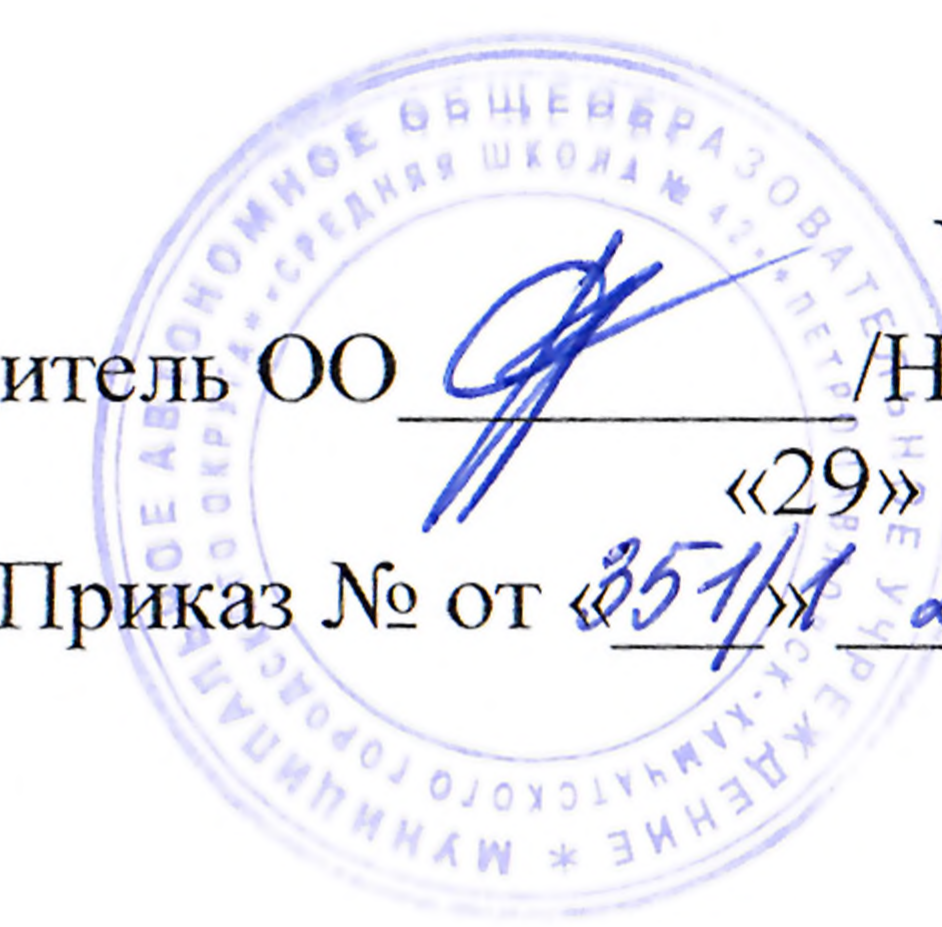


УТВЕРЖДАЮ
 Руководитель ОО  /Н.М. Самсонова
 «29» августа 2024г.
 Приказ № от 351/1 29.08 2024 г.



«Дорожная карта» реализации системы наставничества на период с августа 2024 г. по август 2025 г.

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственные
1	Информирование педагогического сообщества о продолжении реализации программы целевой модели наставничества.	Освещение вопроса на педагогическом совете 29.08.2024 г. в докладе зам. директора п НМР .	29.08.2024	Зам. директора по НМР
2	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 3) Подготовка приказа на назначение наставников и наставнических пар.	30.08.2024 г	Директор Зам. директора по НМР
3	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди наставляемых в образовательной организации, определение педагогических проблем. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2024	Зам. директора по НМР
4	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: – подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;	Сентябрь- октябрь 2024	Зам. директора по НМР, НИР Руководители ШМО

		– проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.		
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Утверждение планов наставников. 23) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	Сентябрь 2024 В течение года	Зам. директора по НМР, НИР Руководитель СПС
6	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Апрель 2025	Зам. директора по НМР, НИР Руководители ШМО
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	Постоянно	Зам. директора по НМР, НИР Руководители ШМО